

Beszámoló

A Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. 2009. évben végzett közhasznú tevékenységéről

A Mobilpark Kht. a 2006. évi IV. tv. rendelkezése alapján 2009. június 24.-i hatállyal társasági formát váltott. Ezt követően Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft.-ként (új cégjegyzékszám: 13-09-129649) működik tovább.

Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenységének alapdokumentuma a társaság 2009. évben hatályos Alapító Okirata, valamint a Cegléd Város Önkormányzatával kötött megállapodás közhasznú tevékenység folytatásáról.

A Társaság közhasznú tevékenységei az Alapító Okirat szerint:

- tudományos tevékenység, kutatás,
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése, - ideértve a munkaerő-kölcsönzést is - és a kapcsolódó szolgáltatások,
- műemlékvédelem,
- természetvédelem, állatvédelem,
- rehabilitációs foglalkoztatás,
- közhasznú szervezetek számára biztosított – csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető – szolgáltatások,
- ár- és belvízvédelem ellátásához kapcsolódó tevékenység,
- a közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó tevékenység.

A Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. közhasznú tevékenységei közül kiemelt helyet foglal el a „munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásának elősegítése” célú tevékenység. E tevékenység végzése során társaságunk 2009. évi foglalkoztatásának alapját a Cegléd Város Önkormányzata által az „Út a munkához” program keretén belül elkészített, a 2009. évre vonatkozó közfoglalkoztatási terve adta, mellyel kiemelt célja, hogy e terv megvalósításával és végrehajtásával a munkára képes tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.

A közfoglalkoztatási terv figyelembe vette a településen élők adottságait, a helyi sajátosságokat és a közfoglalkoztatás szervezését az Önkormányzat lehetőségeihez igazította.

A közfoglalkoztatási tervben foglaltak szerint társaságunk két közfoglalkoztatási forma keretében alkalmaz munkavállalókat.

1. Közcélú foglalkoztatás
2. Közhasznú foglalkoztatás

A 2008. évi CVII. törvény „Az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról” teremtette meg azokat a jogszabályi kereteket és finanszírozási feltételeket, amelyekkel a korábban rendszeres szociális segélyben részesülő személyek nagyobb köre kerülhet bevonásra a közfoglalkoztatásba.

A korábbi években tapasztalt foglalkoztatottság nagymértékben növekedett köszönhetően egyrészt annak, hogy a korábbi évek foglalkoztatási lehetőségeit meghatározó szűkös költségvetési keretek kitágultak, másrészt, hogy kiszélesedett a felajánlható munkakörök listája.

A foglalkoztatásba bevonható személyi kör elsősorban közcélú munkában kerül foglalkoztatásra, mely alatt olyan állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását értjük, amely teljesítéséről – jogszabály alapján – a ceglédi önkormányzat gondoskodik, azaz

- településfejlesztés, településrendezés,
- az épített és természeti környezet védelme,
- a lakásgazdálkodás,
- vízrendezés, csapadékvíz elvezetés és csatornázás,
- a köztemető fenntartása,
- a helyi közutak és közterületek fenntartása,
- a köztisztaság és településtisztaság biztosítása,
- gondoskodás a közbiztonság helyi feladatairól,
- közreműködés a helyi energiaszolgáltatásban,
- közreműködés a foglalkoztatás megoldásában,
- óvodáról, alapfokú nevelésről, oktatásról való gondoskodás,
- egészségügyi alap és szakellátásról való gondoskodás,
- szociális ellátásról való gondoskodás,
- gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás,
- közösségi tér biztosítás,
- közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása,
- nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása,
- egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése,
- egyéb önként vállalt feladatok.

1. Közcélú foglalkoztatás

Anyagi, jogi alapját e foglalkoztatási formának a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. képezi, mely a rendelkezésre állási támogatás nyújtásának feltételül szabja az Önkormányzat által felajánlott foglalkoztatásban való részvételt.

E foglalkoztatási formának pénzügyi alapját a központi költségvetésből az Önkormányzat által igényelt támogatás képezi.

Cegléd Város Önkormányzata 2009. évi közfoglalkoztatási tervében a közcélú foglalkoztatás megszervezésével társaságunkat bízta meg.

A közcélú foglalkoztatási formában az társaságunk elsősorban teljes munkaidőben foglalkoztatja a munkavállalókat határozott munkaidőre, de legalább a teljes naptári évre vetítetten 90 munkanapra.

A foglalkoztatásba bevonható személyi kör köteles a közcélú foglalkoztatás keretében felajánlott munkát elfogadni, ha a munka a személy szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelel és egészségi állapota szerint a munka elvégzésére alkalmas. Ebből következően a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek jelentős létszámban kerülnek bevonásra a közcélú feladatok elvégzésébe.

A társaság a közcélú foglalkoztatás szervezéséhez kapcsolódóan

- összegyűjti és rendszerezi a potenciális munkáltatók közcélú foglalkoztatási igényeit,
- a munkáltatói igények alapján a jegyzővel együttműködve leválogatja az igényeknek megfelelő közcélú foglalkoztatásba bevonhatók körét,
- foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra utalja be a potenciális munkavállalókat,
- elkészíti a munkaerőigény-bejelentő dokumentációt,
- elkészíti és megköti a munkaszerződéseket,
- összegyűjti, rendszerezi és a jegyzőnek átadja azokat a közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkat, melyek a Foglalkoztatási és Szociális Adatbázis naprakész vezetése érdekében szükségesek,
- havonta elkészíti, és a jegyzőnek átadja a jogszabályban foglalt tartalommal azokat a munkáltatói jelentéseket, melyek a közcélú foglalkoztatás pénzügyi finanszírozásához szükségesek,
- folyamatosan kapcsolatot tart a jegyzővel és a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ceglédi Kirendeltségével a közcélú foglalkoztatás hatékony megvalósítása érdekében.

A közcélú foglalkoztatás keretében foglalkoztatottak közfeladatot ellátó költségvetési intézményeknél és önkormányzati tulajdonú társaságoknál végeznek munkát.

A foglalkoztatottak által elvégzett feladatok:

- Zöldterület fenntartás, kertészeti munkák,
- parlagfű mentesítés,
- fakivágás, faültetés,
- síkosság-mentesítés, hó eltakarítás,
- csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás,
- köztisztasági feladatok,
- rendezvényszervezésnél kisegítő munka,
- portaszolgálat,
- köztemető-fenntartás,
- idősgondozás, családsegítés,
- egészségügyi ellátást kisegítő feladatok,
- oktatási, művelődési, sport intézmények üzemeltetési feladatai,
- kisegítő munkák,
- egyszerű ipari szakmunkák,
- intézményi karbantartások.

A törvényi változásoknak köszönhetően 2009. évben Cegléd városában az aktív korú munkavállalók nagyobb köre, 404 fő kerülhetett bevonásra közfoglalkoztatás valamely formájába.

Az **1. számú táblázat** a 2009-es költségvetési évre vonatkozóan tartalmazza azok körét, akik részére a társaság közcélú foglalkoztatás keretében biztosított munkalehetőséget.

1. számú táblázat

Sorszám	Megnevezés	Közfcélú foglalkoztatottak teljes létszáma (fő)
1.	Létszám összesen	365
	(1.1.a+b+c és 1.2.)	
	Ebből:	
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	1
	a) egészségkárosodott	0
	b) 55 év feletti	1
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	364
2.	Életkor megoszlása:	365
	a) 35 évnél fiatalabb	129
	b) 35-55 év közötti	224
	c) 55 évnél idősebb	12
3.	Nemek szerint:	365
	a) férfi	170
	b) nő	195
4.	Iskolai végzettség:	365
	a) 8 általánost nem végzettek	29
	b) 8 általánost végzett	192
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség	84
	d) szakközép/technikus végzettség	40
	e) gimnáziumi érettségi	11
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	9
5.	2009. évi foglalkoztatotti létszám negyedévenként bontásban	
	I. negyedév	41
	II. negyedév	192
	I. félév	195
	III. negyedév	251
	IV. negyedév	278
	I. félév	348
	2009. évben összesen	365
6.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)	154 nap

Az 5. pontban negyedévenként feltüntetett érintett létszámra vonatkozó adatokból is jól látható, hogy a közcélú foglalkoztatás szabályozásában bekövetkezett nagymértékű változások és a 2009. évi közfoglalkoztatási terv elfogadását követően, a 2. negyedévtől kezdődően a foglalkoztatottak létszáma év végéig folyamatosan emelkedett, köszönhetően annak, hogy növekedett azon intézmények száma, amelyek közcélú munkavállalókat foglalkoztatnak, és

magasabb iskolai végzettséget igénylő feladatok ellátásánál is ezen munkavállalói körből választották ki munkatársaikat.

Az aktív korú ellátottak közcélú foglalkoztatással kapcsolatos foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának elvégzésére a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ, a Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. (Önkormányzat által megbízott foglalkoztató szervezet) és Dr. Túri József (foglalkozás-egészségügyi szolgáltató) között 2009. március 27. létrejött megállapodás alapján kerül sor. A munkaköri alkalmassági vizsgálatok 89/1995. (VIII.14.) Korm. rendeletben meghatározott térítési díját a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ téríti meg az egészségügyi szolgáltató felé.

Az alábbi táblázatban feltüntetjük a közcélú foglalkoztatás 2009. évi tényleges személyi költségeit.

	létszám (fő)	Bruttó bér és járulék ktg. (Ft)	Támogatás alapját képező bruttó bér- és járulék ktg. (Ft)	Igényelt támogatás (95%) (Ft)	Önkormányzati rész (5%) (Ft)	Mobilpark Közhasznú. Nonprofit Kft.-t terhelő rész (Ft)
január	11	886 211	791 077	751 523	39 554	95 134
	8		648 120	615 714	32 406	
február	24	1 672 044	1 611 895	1 531 300	80 594	60 150
március	53	4 178 318	4 158 824	3 950 883	207 941	19 494
április	155	12 556 547	12 353 053	11 735 400	619 978	201 169
május	197	16 313 150	16 130 123	15 323 617	806 506	183 027
június	218	17 776 686	17 641 805	16 759 715	882 090	134 881
július	223	16 368 366	16 189 149	15 379 692	809 457	179 217
augusztus	174	14 733 189	14 348 819	13 631 378	717 441	384 370
szeptember	187	15 192 282	15 032 455	14 280 832	751 623	159 827
október	239	19 197 306	18 740 673	17 803 639	937 034	456 633
november	247	21 101 440	20 768 442	19 730 020	1 038 422	332 998
december	250	20 992 152	20 740 595	19 703 565	1 037 030	251 557
Összesen:		160 967 691	159 155 030	151 197 278	7 960 076	2 458 457

Két esetben fordult elő jogtalan igény, melyeket társaságunk korigálta következő hónapban. Ezek az alábbiak voltak:

	Létszám (fő)	Támogatás alapját képező bruttó bér- és járulék ktg. (Ft)	Levont támogatás (95%) (Ft)	Levont Önkormányzati rész (5%) (Ft)
június	1	43 504	41 329	2 175
november	2	166 402	158 082	8 320
Összesen:		209 906	199 411	10 495

Közcélú foglalkoztatásra tervezett összeg saját forrással együtt:

195 197 085 Ft

A tervezettnél kisebb összegű felhasználás oka, hogy 2009-ben a foglalkoztatások nem év elején indultak, hanem gyakorlatilag április hónaptól. A közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkaszervezéssel kapcsolatos költségeket a Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. az Önkormányzat hozzájárulásával fedezte, azonban az intézményeknél foglalkoztatottak munkavégzésével kapcsolatosan felmerült dologi költségek finanszírozását az Önkormányzat nem vállalta magára.

A fenti táblázat csak a bér jellegű kiadásokat mutatja, emellett felmerültek az eszközök beszerzésének, pótlásának költségei, valamint közvetett központi költségek is.

A központi költségvetés által az Önkormányzaton keresztül biztosított támogatás és a tényleges ráfordítások különbözetét a tisztelt Önkormányzat által 2009. évi költségvetési rendeletében meghatározott, társaságunk számára folyósított éves költségvetési támogatásból, illetve saját bevételeinkből finanszíroztuk.

2. Közhasznú foglalkoztatás

A közhasznú foglalkoztatás keretében a Munkaügyi Központnál regisztrált álláskeresői járadékban vagy álláskeresői segélyben részesülő személyek foglalkoztatására került sor 2009-ben, a Munkaügyi Központ által biztosított feltételek alapján.

Az közhasznú foglalkoztatás feltételeit a Munkaügyi Központ határozza meg, egyrészt a támogatható létszám, másrészt az egy főre eső támogatás vonatkozásában. A támogatás csak a foglalkoztatás közvetlen költségeire vehető igénybe, tehát sem az esetleges betegszabadság, sem a munkáltatót terhelő táppénz hozzájárulás, sem egyéb dologi kiadás nem finanszírozott.

Az 2. számú táblázat a közhasznú munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalók köréről tartalmaz adatokat életkor, nem és iskolai végzettség szerinti bontásban.

2. számú táblázat

Közhasznú munkavégzésben és közmunka programban részt vett személyek helyzetelemzése

2009. évi adatok alapján

Sorszám	Megnevezés	Közhasznú foglalkoztatottak (fő)
1.	Életkor megoszlása:	16
	a) 35 évnél fiatalabb	6
	b) 35-55 év közötti	7
	c) 55 évnél idősebb	3
2.	Nemek szerint:	16
	a) férfi	13
	b) nő	3
3.	Iskolai végzettség:	16
	a) 8 általánost nem végzettek	0
	b) 8 általánost végzett	13
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség	1
	d) szakközép/technikus végzettség	2
	e) gimnáziumi érettségi	0
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	0
4.	Negyedévenkénti foglalkoztatotti létszám	
	I. negyedév	13
	II. negyedév	2
	I. félév	14
	III. negyedév	2
	IV. negyedév	3
	I. félév	4
	2009. évben összesen	16

A 16 fő közhasznú foglalkoztatott közül 6 fő aktív korúak ellátására vált jogosulttá az év folyamán, és a közcélú foglalkoztatás keretében is végzett munkát.

A közhasznú foglalkoztatásra 2009. évre tervezett források, és a foglalkoztatás tényleges költségei az alábbiak voltak.

Közhasznú foglalkoztatásra tervezett összeg saját forrással együtt:	13 227 000 Ft
Közhasznú foglalkoztatás teljes költsége:	4 616 461 Ft
Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi központtól kapott támogatás:	3 123 703 Ft
Saját erő	1 492 758 Ft

Közhasznú foglalkoztatásra a tervezetthez képest (10 fő/hó) jóval kisebb létszámot vontunk be munkavégzésre, az év során felmerülő munkaerőigényeket inkább a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak közül igyekeztünk kielégíteni. Az első negyedévben mutatkozó 7-10 fős havi létszám a közcélú foglalkoztatotti létszám növekedésével csökkent le 1-3 fős havi létszámra. Tekintettel arra, hogy a közcélú foglalkoztatás finanszírozási feltételei sokkal kedvezőbbek a társaság számára.

A közhasznú foglalkoztatás keretein belül „**Téli időszaki segédmunkás**” címén foglalkoztatott munkavállalók bér és járulékköltségeinek fedezésére a Munkaügyi Központ 70%-os támogatást biztosított társaságunk részére.

A támogatással kapcsolatos adatokat az alábbi táblázat tartalmazza.

Időszak	Támogatható létszám (Fő)	Támogatás (fő/hó)	Támogatás (Ft/hó)
január	7	63 595 Ft	599 278 Ft
február	10	63 595 Ft	609 470 Ft
március	10	63 595 Ft	626 861 Ft

A Munkaügyi Központ a nem kiemelt **közhasznú foglalkoztatás** kapcsán a munkavállalók bér- és járulékkerheire 60 %-os támogatást biztosított társaságunk részére.

A 2009-ben biztosított támogatások a következők voltak:

Időszak	Támogatható létszám (Fő)	Támogatás (Fő/hó)
április	3	147 242 Ft
május	3	193 590 Ft
június	3	180 417 Ft
július	2	131 880 Ft
augusztus	2	136 980 Ft
szeptember	1	72 450 Ft
október	1	72 450 Ft
november	3	143 730 Ft
december	3	217 455 Ft

Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatása

A Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. Cegléd, Nyársapát, Törtel, Jászkarajenő, Kocsér, Újszilvás, Köröstimetlen települések megbízása alapján, mint közfoglalkozást szervező szervezet a „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű pályázaton, mint munkáltató 2009. május 1. napjától 2010. március 31. napjáig 8 fő közfoglalkoztatás-szervező foglalkoztatására nyert el támogatást, mely a nagymértékben megnövekedett foglalkoztatás megszervezéséhez szükséges munkaerő bérköltségeinek finanszírozását tette lehetővé.

Cegléd városában 2 fő közfoglalkoztatás-szervező végez munkát.

A Mobilpark Közhasznú Nonprofit Kft. által foglalkoztatott 8 fő közfoglalkoztatás szervező közül:

létszám (fő)	Végzettség	Bruttó munkabér (Ft / fő)
7	középfokú	110 000 Ft/fő
1	felsőfokú	130 000 Ft/fő

Időszak	Támogatható létszám (Fő)	Támogatás összege (Ft/hó)
május	8	1 070 826
június	8	1 203 600
július	8	1 158 600
augusztus	8	1 158 600
szeptember	8	1 158 600
október	8	1 147 170
november	8	1 137 950
december	8	1 137 950
Összesen:	8 fő	9 173 296 Ft

„TÁMOP 1.1.2.” program keretében Szakmai tapasztalat szerzése céljából 1 fő foglalkoztatására került sor a 2009. évben

Időszak	Támogatható létszám (Fő)	Támogatás (Fő/hó)
június	1	109 595 Ft
július – november	1	128 950 Ft

A közfoglalkoztatás szervezési feladatok ellátásán túl a társaság közhasznú tevékenységével ellátott közfeladatait állandó dolgozói és tárgyi eszközei igénybevételével látta el. Az ezzel

kapcsolatos ráfordítások fedezetének egy részét a tisztelt Önkormányzat Költségvetési rendeletében biztosított támogatással, más részét társaságunk saját bevételeiből finanszírozta.

A társaság 2008. évben, mint közhasznú szervezet cél szerinti juttatást sem pénzbeli, sem természetbeni szolgáltatásként harmadik személynek nem nyújtott.

A közhasznú szervezetekről szóló törvény értelmében a Társaság vezető tisztségviselőjének minősül a Társaság ügyvezetője, valamint a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai.

A vezető tisztségviselők 2009-ben az alábbi juttatásokban részesültek:

Bér + járulékai	7 389 751 Ft
Tiszteletdíj + járulékai	2 448 000 Ft
Természetbeni juttatás	36 000 Ft
Összesen	9 873 751Ft

Cegléd, 2010. május 5.

.....
Petrényi Mihály
ügyvezető